Iktatószám:

**EGÉSZSÉGÜGYI SZOLGÁLATI**

**Munkaszerződés**

Amely létrejött egyrészről:

**……..**

székhely: ……..

adószám: ……..

törzskönyvi nyilvántartási azonosító: ……..

mint munkáltató (a továbbiakban: **Munkáltató**)

képviseli: ……..

másrészről

név: **…….**

születési hely és idő: …….

anyja neve: ……

adóazonosító jel: ……..

mint egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló személy (a továbbiakban: **Munkavállaló**)

együttesen mint felek (a továbbiakban: **Felek**) között a lent megjelölt helyen és időben az alábbi feltételekkel:

1. Felek megállapodnak, hogy a Munkáltató a Munkavállalót **2021. március 1. napjától kezdődően határozatlan/határozott** [**időtartamra létesített egészségügyi szolgálati jogviszony**](cdp://40/a07v2008.mag/77) **keretében** foglalkoztatja a jelen egészségügyi szolgálati munkaszerződésben (a továbbiakban: szolgálati munkaszerződés) foglaltak szerint.
   1. A Munkáltató kijelenti, hogy a Munkavállaló … munkakörben alkalmazza, a Munkavállaló pedig kijelenti, hogy a Munkáltató alkalmazásába lép.
   2. Felek rögzítik, hogy a Munkavállaló az egészségügyi szolgálati jogviszony létesítése tekintetében előírt feltételeknek megfelel.
   3. Felek megállapodnak abban, hogy az egészségügyi szolgálati jogviszony kezdetétől számítva … napjáig tartó, három hónap tartamú próbaidőt kötnek ki. A próbaidő tartama alatt az egészségügyi szolgálati jogviszonyt bármelyik fél azonnali hatállyal, indokolás nélkül írásban megszüntetheti. [[1]](#footnote-1)
2. A Munkavállaló … év… hónap … nap időtartamú egészségügyi szolgálati jogviszonnyal rendelkezik, ezért a Munkáltató a Munkavállalót … fizetési fokozatba sorolja be.

A Munkavállaló besorolására a következő végzettségek, szakképesítések figyelembevételével került sor: …

Fizetési fokozata alapján a Munkavállaló [illetménye](cdp://40/a07v2008.mag/30) havonta **bruttó … ,- Ft, azaz bruttó ... forint.** [[2]](#footnote-2)

A Munkavállaló a következő fizetési fokozatba …… év……. hó ……..napján lép.

A Munkavállalót az illetményen felül a következő illetményen felüli juttatások illetik meg:…[[3]](#footnote-3)

Jelen pontban rögzített valamennyi díjazás a Munkavállaló részére minden hónap 5. napjáig megfizetésre kerül a Munkavállaló lakossági folyószámlájára történő utalással.[[4]](#footnote-4)

1. Felek rögzítik, hogy a Munkavállalót az önként vállalt többletmunkáért az országos kórház-főigazgató által, utasításban meghatározott mértékű díjazás illeti meg. [[5]](#footnote-5)
2. Felek rögzítik, hogy a Munkavállaló szolgálati elismerésre jogosító jogviszonyának kezdete: ... év ... hó ... nap.[[6]](#footnote-6)
3. A Munkavállaló [munkavégzési helye](cdp://40/a07v2008.mag/17): …
4. A Munkavállaló felett a [munkáltatói jogkör](cdp://40/a07v2005.mag/1) gyakorlása az alábbiak szerint történik: …
5. Felek megállapodnak abban, hogy a Munkavállaló teljes/részmunkaidőben kerül foglalkoztatásra, munkaideje napi/heti … óra.
6. A Munkavállalót évi … nap szabadság illeti meg.[[7]](#footnote-7)
7. A Munkavállaló vállalja, hogy a Munkáltató által meghatározottak szerint a jogszabályokban foglaltak tekintetében összeférhetetlenségi nyilatkozatot tesz.
8. Felek rögzítik, hogy a munkaszerződéstől eltérő foglalkoztatás esetén a kirendelés időtartama tizenkét hónapos időszak alatt összesen a negyvennégy beosztás szerinti munkanapot vagy háromszázötvenkét órát nem haladhatja meg.

A Munkavállaló az egészségügyi szolgálati jogviszonyról szóló 2020. évi C. törvény végrehajtásáról szóló 528/2020. (XI. 28.) Korm. rendelet (a továbbiakban: Eszjtv. vhr.) 8. § (2) bekezdése szerinti esetekben nem rendelhető ki.

A Munkáltató a Munkavállalót legalább tíz munkanappal korábban írásban tájékoztatja

a) a kirendelés elrendeléséről,

b) a kirendelés időtartamáról,

c) a kirendelésnek megfelelő munkavégzés helyéről,

d) a kirendelés idejére járó illetményéről,

e) a kirendeléshez kapcsolódó szállási és utazási kérdésekről.

1. A Felek rögzítik, hogy áthelyezés esetén az Eszjtv. 12. § (2) bekezdésében meghatározott feltételeket minden esetben háromoldalú megállapodásban kell rögzíteni.
2. A Munkavállaló végkielégítése szempontjából egészségügyi szolgálati jogviszonyának kezdete: ... év ... hó ... nap.[[8]](#footnote-8)
3. Jelen egészségügyi szolgálati munkaszerződés a Felek kölcsönös és egybehangzó jognyilatkozatával jön létre, melyet módosítani vagy megszüntetni csak írásban lehet.
4. A Munkavállaló köteles valamennyi, a munkavégzés során, illetőleg az egészségügyi szolgálati jogviszonyával kapcsolatosan tudomására jutott, vagy a munkavégzés teljesítése során létrejött adatot, tényt, valamint a Munkáltatóra, illetve a tevékenységére vonatkozó valamennyi információt bizalmasan kezelni. A Munkavállaló nem közölhet ezen túl harmadik személlyel semmiféle olyan információt, amelyet a Munkáltató közvetve, vagy közvetlenül bizalmasnak minősített, vagy amelynek bizalmas voltát munkaköréből adódóan fel kellett ismernie.
5. A jelen egészségügyi szolgálati munkaszerződésre az alábbi jogszabályok az irányadóak:

* az egészségügyi szolgálati jogviszonyról szóló 2020. évi C. törvény
* a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény
* az egészségügyi szolgálati jogviszonyról szóló 2020. évi C. törvény végrehajtásáról szóló 528/2020. (XI. 28.) Korm. rendelet
* az egészségügyi dolgozók és egészségügyben dolgozók jogviszonyával kapcsolatos egyes kérdésekről szóló 530/2020. (XI. 28.) Korm. rendelet
* az egészségügyi tevékenység végzésének egyes kérdéseiről szóló 2003. évi LXXXIV. törvény
* egyes egészségügyi dolgozók és egészségügyben dolgozók illetmény- vagy bérnövelésének, valamint az ahhoz kapcsolódó támogatás igénybevételének részletes szabályairól szóló 256/2013. (VII. 5.) Korm. rendelet
* 1/2021. (II. ….) OKFŐ utasítás

Jelen szolgálati munkaszerződést Felek elolvasás és kellő megértés után, mint ügyleti akaratukkal mindenben egyezőt jóváhagyólag írták alá.

Kelt: ….., 2021. …………….. hó „…..”

|  |  |
| --- | --- |
| …………………….…………..  Munkavállaló | ……………………..……………  Munkáltató |

Pénzügyileg ellenjegyzem:

Készült 4 db eredeti példányban:

1. Munkavállaló

2. Illetményszámfejtő hely

3. Megyei irányító[[9]](#footnote-9)

4. Irattár

1. Kizárólag új jogviszony esetén szükséges, amennyiben a jogszabály kötelezően előírja. [↑](#footnote-ref-1)
2. Egészségügyben dolgozók esetén kizárólag a havi bér összege rögzítendő, a besorolás szabályai nem értelmezhetők. [↑](#footnote-ref-2)
3. Opcionális, és kizárólag azok a juttatások rögzítendők, amelyek határozatlan időre illetik meg a Munkavállalót. [↑](#footnote-ref-3)
4. Fizetési számla hiányában pénzforgalmi számláról történő készpénzkifizetés kézbesítése útján is történhet. [↑](#footnote-ref-4)
5. Kizárólag az Esztjv. 8. § (3) bekezdése szerinti személyi kör esetében rögzítendő. [↑](#footnote-ref-5)
6. Opcionális. [↑](#footnote-ref-6)
7. Opcionális. [↑](#footnote-ref-7)
8. Opcionális. [↑](#footnote-ref-8)
9. Opcionális [↑](#footnote-ref-9)